

Kommunstyrelsens personaldelegation

Instans:	Kommunstyrelsens personaldelegation
Tid och plats:	Sammanträdesrum Osby, onsdagen den 14 februari 2024 kl 07:37-07:58
Paragrafer:	§§ 1-4
Justeringens plats och tid:	Kansliet, Osby kommunhus, onsdagen den 16 februari 2024 klockan 13.00
Sekreterare:	_____
	Amanda Svensson
Ordförande	_____
	Lotte Melin
Justerare	_____
	Daniel Landin

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Datum då anslaget sätts upp	2024-02-16	Datum då anslaget tas ned	2024-03-10
Förvaringsplats för protokollet	Kansliet, Osby kommunhus		



Kommunstyrelsens personaldelegation

Närvarolista

Beslutande:

Daniel Landin (S), 1:e vice ordförande
Kennet Nordqvist (SD) tjänstgörande ersättare för Jonas Mattsson (SD)
Lotte Melin (C), Ordförande

Ej tjänstgörande ersättare:

Övriga:

Anna Olsson, HR-chef
Amanda Svensson, kommunsekreterare



Kommunstyrelsens personaldelegation

Ärendelista

§ 1 Upprop och protokollets justering	4
§ 2 Godkännande av dagordning	5
§ 3 Hållbart medarbetarengagemang - resultat 2023	6
§ 4 Lönekartläggning 2023	7

Kommunstyrelsens personaldelegation

§ 1 Upprop och protokollets justering

Dnr

Kommunstyrelsens personaldelegations beslut

- Kommunstyrelsens arbetsutskott utser Daniel Landin (S) till justerare, som tillsammans med ordförande Lotte Melin (C) justerar dagens protokoll.
- Ordförande meddelar att justeringen äger rum fredagen den 16 februari 2024, klockan 13.00 på kansliet, kommunhuset i Osby.



Kommunstyrelsens personaldelegation

§ 2 Godkännande av dagordning

Dnr

Kommunstyrelsens personaldelegations beslut

- Dagordningen godkänns.

Kommunstyrelsens personaldelegation

§ 3 Hållbart medarbetarengagemang - resultat 2023

Dnr KS-2023-00760

Kommunstyrelsens personaldelegations beslut

Föreslå kommunstyrelsen

- Resultatet för respektive förvaltning ska redovisas i respektive nämnd.
- Resultatet ska analyseras utifrån behov i respektive förvaltning.
- Lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

En viktig grund för en god arbetsmiljö är att ge medarbetare goda förutsättningar för att engagera sig i arbetet. Sveriges Kommuner och Regioner, SKR, har för att mäta detta tagit fram nio frågeställningar som rör motivation, ledarskap samt styrning. Det sammantagna resultatet av dessa frågeställningar utgör Hållbart medarbetarengagemang, HME.

Syftet med HME är dels att skapa ett underlag för analys av den egna organisationens förmåga att skapa och upprätthålla medarbetarengagemang, dels att skapa ett jämförelsematerial med andra organisationer.

Rapporten visar Osby kommuns övergripande resultat för 2023.

Barnkonsekvensanalys

Ärendet berör ej barn.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse ”Hållbart medarbetarengagemang 2023” daterad 2024-01-08

Rapport ”Hållbart medarbetarengagemang 2023, resultat av enkätundersökning”.

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen

HR-chef

Respektive förvaltningschef

Kommunstyrelsens personaldelegation

§ 4 Lönekartläggning 2023

Dnr KS-2023-00759

Kommunstyrelsens personaldelegations beslut

- Resultatet på osakliga löneskillnader beaktas i framtida beslut inför de årliga löneöversynerna.
- Lämna informationen vidare till kommunstyrelsen för kännedom
- Lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Enligt diskrimineringslagen skall samtliga arbetsgivare, med minst 10 anställda, årligen genomföra en lönekartläggning. Syftet med lönekartläggningen är att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män som utför lika eller likvärdigt arbete. Likvärdigt arbete ska enligt lagen bedömas utifrån de krav som arbetsgivaren ställer på olika arbeten med avseende på kunskap och Färdigheter (kompetens), ansträngningar (arbetsinsats), ansvarstagande och arbetsförhållanden.

Utgångspunkten i diskrimineringslagen är att det är osakliga löneskillnader relaterade till kön som skall upptäckas, åtgärdas och förhindras. Det innebär att kvinnors lön jämförs med männens lön om de har lika arbete, samt att kvinnodominerade grupper av arbetstagare jämförs med likvärdiga grupper som ej är kvinnodominerande eller med icke kvinnodominerande grupper som har en högre lön men lägre värdering.

Barnkonsekvensanalys

Ej aktuellt.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse ”Lönekartläggning 2023” daterad 2024-01-09

Rapport ”Lönekartläggning 2023 Osby kommun”

Beslutet ska skickas till
Kommunstyrelsen
Hr-chef
Samtliga förvaltningschefer

Undertecknat av följande personer

LOTTE MELIN

E-Legitimation: BankID Mobile
Datum: 2024-02-16 09:58:43
Transaktionsidentitet: 14A76F9330D7CE628F3CD88A6E0DE13BC347A7992A

Bert Roger Daniel Landin

E-Legitimation: BankID Mobile
Datum: 2024-02-16 13:15:47
Transaktionsidentitet: 7E7F1B30737303F10D260D3592CB8F69E5C87DCE13

AMANDA SVENSSON

E-Legitimation: BankID Mobile
Datum: 2024-02-16 13:18:43
Transaktionsidentitet: 7C8BE85A3E4502950EDF93306D645548A2B83614E3

Underskriftstjänst: **Visma Underskriftstjänst**

Dokumentet är signerat av Ciceron DoÄ

Organisation

Organisation: Osby kommun

Organisationsnr: 212000-0902

E-post: kansliet@osby.se

Hemsida: www.osby.se