

Kommunstyrelsens personaldelegation

Instans: Kommunstyrelsens personaldelegation
Tid och plats: Sammanträdesrum Traneboda, tisdagen den 4 februari 2025 kl 08:00-08:20

Paragrafer: §§ 1-4

Justerings plats och tid: Kansliet, Osby kommunhus, onsdagen den 5 februari 2025 klockan 11.00

Sekreterare: _____
Amanda Svensson

Ordförande _____
Lotte Melin

Justerare _____
Daniel Landin

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Datum då anslaget sätts upp 2025-02-06 **Datum då anslaget tas ned** 2025-03-01

Förvaringsplats för protokollet Kansliet, Osby kommunhus



Kommunstyrelsens personaldelegation

Närvarolista

Beslutande:

Daniel Landin (S), 1:e vice ordförande
Kennet Nordqvist (SD) tjänstgörande ersättare för Jonas Mattsson (SD)
Lotte Melin (C), Ordförande

Ej tjänstgörande ersättare:

Övriga:

Amanda Svensson, kommunsekreterare
Anna Olsson, HR-chef



Kommunstyrelsens personaldelegation

Ärendelista

§ 1 Upprop och protokollets justering	4
§ 2 Godkännande av dagordning	5
§ 3 Lönekartläggning 2024	6
§ 4 Löneöversyn 2025	7

Kommunstyrelsens personaldelegation

§ 1 Upprop och protokollets justering

Dnr

Kommunstyrelsens personaldelegations beslut

- Kommunstyrelsens personaldelegation utser Daniel Landin (S) till justerare, som tillsammans med ordförande Lotte Melin (C) justerar dagens protokoll.
- Ordförande meddelar att justeringen äger rum onsdagen den 5 februari 2025, klockan 11.00 på kansliet, kommunhuset i Osby.



Kommunstyrelsens personaldelegation

§ 2 Godkännande av dagordning

Dnr

Kommunstyrelsens personaldelegations beslut

- Dagordningen godkänns

Kommunstyrelsens personaldelegation

§ 3 Lönekartläggning 2024

Dnr KS-2025-00042

Kommunstyrelsens personaldelegations beslut

- Lägga informationen till handlingarna

Sammanfattning av ärendet

Diskrimineringslagen ställer krav att Osby kommun som arbetsgivare varje år ska kartlägga och analysera löneskillnader mellan kvinnor och män med lika eller likvärdigt arbete. Syftet är att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader som direkt eller indirekt kan härledas till kön.

Osby kommuns lönekartläggning omfattar 1008 tillsvidareanställda medarbetare med den befattning och lön som gällde oktober 2024 och bygger på den jobbkitektur Osby implementerade under hösten 2023 för indelning av lika och likvärdiga arbeten.

I årets lönekartläggning har inget behov av åtgärder identifierats för att nå mer jämställda löner. Däremot kommer en översyn av vissa delar av arbetsvärderingen att ske under nästa år.

Barnrättsprövning

Ej aktuellt i detta ärende.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse ”Lönekartläggning 2024” daterad 2025-01-08

Rapport ”Lönekartläggning 2024”

Beslutet ska skickas till

HR-chef

Förvaltningschefer

Kommunstyrelsens personaldelegation**§ 4 Löneöversyn 2025**

Dnr KS-2025-00112

Kommunstyrelsens personaldelegations beslut

- Löneöversyn 2025 års nivå, 3.5%, utifrån antaget budgetutrymme med reservation för utfallet av gällande centrala avtalsförhandlingar.
- Ej göra några centralt prioriterade satsningar på enskilda yrkesgrupper.

Sammanfattning av ärendet

Osby kommuns lönesättning utgår från de centrala löneavtalen och en gemensam syn för kommunens verksamheter gällande lönepolitik. Detta innebär att kommunen är en arbetsgivare med gemensamma riktlinjer som omfattar samtliga medarbetare. Lönepolitiken ska motivera medarbetarna till goda arbetsinsatser, så att målen för verksamheten uppnås och individens utveckling främjas. Bedömningar som görs inför löneöversynerna ska resultera i en ansvarsfull och långsiktig utveckling med fokus på verksamhet, kvalitet och resultat.

Inför löneöversynen 2025 har löneanalys genomförts på förvaltningsnivå vilken bygger på en kartläggning av lönerelationer mellan och inom olika yrkesgrupper, kommande rekryteringsbehov samt skillnader i lön för män och kvinnor. Jämförelse av lönestruktur har även gjorts gentemot kringliggande kommuner.

Vid överläggningar med de fackliga organisationerna har synpunkter inför kommande löneöversyn förts fram samt eventuella yrkanden lämnats.

Barnrättsprövning

Ej aktuellt.

Finansiering

Inom befintlig budget.



Kommunstyrelsens personaldelegation

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse ”Löneöversyn 2025”

Beslutet ska skickas till

HR-chef

Undertecknat av följande personer

Bert Roger Daniel Landin

E-Legitimation: BankID Mobile
Datum: 2025-02-05 11:30:53
Transaktionsidentitet: F909B16AB3CD881C11173E680A9F8C7768A7AC5B25

SONJA MARIA AMANDA SVENSSON

E-Legitimation: BankID Mobile
Datum: 2025-02-05 13:34:23
Transaktionsidentitet: 71B7F3BFE87B1E46822165F11A6F47D37E515E950A

LOTTE MELIN

E-Legitimation: BankID Mobile
Datum: 2025-02-05 14:47:35
Transaktionsidentitet: ADAE0D7463633564BA823743E4E15994B7B39ED0FE

Underskriftstjänst: **Visma Underskriftstjänst**

Dokumentet är signerat av Ciceron DoÄ

Organisation

Organisation: Osby kommun

Organisationsnr: 212000-0902

E-post: kansliet@osby.se

Hemsida: www.osby.se