

Policy mot hot och våld

Enligt lag är det förbjudet att hota och våldföra sig på andra människor. Det borde vara självklart att alla ska mötas med respekt, men tyvärr så är det inte så idag.

Osby kommun tolererar inte att någon medarbetare eller förtroendevald utsätts för hot och våld i arbetet eller på fritiden, som en direkt följd av arbetet/uppdraget. Det ska vara möjligt att känna sig trygg och säker som medarbetare eller förtroendevald i Osby kommun.

Övergripande mål

Osby kommun strävar efter att allt arbete i kommunen ska organiseras, så att risker för hot och våld förebyggs. Medarbetare som arbetar i en arbetsmiljö med risker som är svåra att förebygga, ska erhålla utbildning som gör att deras förutsättningar, för att klara ut en risksituation ökar. I sista hand, om det förebyggande arbetet inte har visat sig tillräckligt, ska drabbade erbjudas stöd för att mildra konsekvenserna av en hot- och/eller våldssituation.

Hot och våld i arbetet kan drabba kvinnor och män olika. Det är därför viktigt att beakta det vid riskbedömningar samt i handlingsplaner. Förutom kön så kan även sexuell läggning, ursprung, trosuppfattning samt funktionshinder ha betydelse för vilka hot- och våldssituationer som kan uppstå.

Delmål

Varje arbetsplats ska ha gjort en riskbedömning för hot och våld. Om det finns uppenbara risker, ska arbetsplatsen ta fram en handlingsplan för hur medarbetarna ska agera om de eller någon annan utsätts för hot- eller våldssituationer. Medarbetarna ska vara väl förtrogna med den planen.

Alla hot- och våldssituationer ska registreras i [Flexite](#).