

Policy för Likabehandling

Osby kommun ska arbeta för en arbetsplats där den enskilda människan inte kränks eller marginaliseras. Likabehandlingsarbete syftar till att skapa en inkluderande arbetsmiljö där vi motsätter oss beteenden som tar sig uttryck i diskriminering, trakasserier och annan kränkande behandling. Genom att se, värdera och ta tillvara varje enskild individs kompetens ökar organisationens lärande och utveckling.

Likabehandling handlar inte om att alla människor ska behandlas på samma sätt utan syftar till att alla människor har rätten att vara sig själva oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Likabehandling handlar om att se varje individs förutsättningar. Genom medvetenhet om människors olikheter skapar vi förutsättning för att Osby kommun ska kunna möta kollegor, kunder och medborgare på ett respektfullt och korrekt sätt.

- Alla som söker sig till, tar del av eller är delaktiga i kommunens verksamheter ska bemötas med respekt och känna sig synliggjorda.
- Alla medarbetare ska ha lika rättigheter och möjligheter i sitt arbete samt lika möjligheter till utveckling.

Mål och aktiva åtgärder

Mål och aktiva åtgärder för att förhindra diskriminering samt för att främja lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet finns beskrivna i likabehandlingsplanen som revideras vart tredje år.

Framtagna rutiner finns för trakasserier och kränkande särbehandling.

Roller och ansvar

- Policyn gäller för alla anställda, medarbetare såväl som chefer.
- Närmaste chef är ansvarig att agera så snart det blir känt att det förekommer beteenden som inte är förenliga med policyn.
- Chef är ansvarig för att policy och plan för likabehandling är kända för medarbetarna.
- Chef är ansvarig för att policy och likabehandlingsplanen integreras och följs upp.
- Varje enskild medarbetare har skyldighet och ansvar att arbeta utifrån policyn och motverka diskriminering i det dagliga arbetet.

Uppföljning

Uppföljning ska ske enligt likabehandlingsplanens rutiner.